

Überleitung Arcor



Erfolgreiche Überleitung der Regelungen der ehem. Arcor

Weshalb leiten wir die Regelungen der ehem. Arcor nun über?

- Bisher: **eigenständige** Regelungen bezüglich vielfältiger **Arbeitsbedingungen** der Mitarbeiter/innen der ehem. Arcor (z.B. Gehaltsstruktur, Benefits, Leistungsbeurteilung)
- Einführung der **Gehaltsbänder** im RTV Telekommunikation schaffte erstmals die **Basis** für eine **(tarifliche) Überleitung**
- Ziel: **Transparente, faire und vergleichbare Arbeitsbedingungen** innerhalb der Vodafone GmbH

Unser Ergebnis: Gesamteinigung zu einer erfolgreichen Überleitung

Die erzielten Überleitungsregelungen der Gesamteinigung stellen eine **faire Überleitung** der Mitarbeiter/innen der ehem. Arcor in die Regelungswelt der GmbH sicher.

- ✓ Einheitliche Vergütungsprinzipien (insb. Eingruppierungen, Struktur, Zulagen)
- ✓ Weitgehend einheitliche Benefit-Landschaft bei gleichzeitiger Absicherung sozialer Besitzstände
- ✓ Wegfall paralleler Prozesse (z.B. Ablösung der isolierten Leistungsbeurteilung gemäß LTV; Verwendung der Vodafone Rollenprofile etc.)

Sofern relevant, werden auch für außertariflich Beschäftigte die Überleitungsregelungen angewandt (insbesondere bezüglich Jobticket & Pension).



Wesentliche Verhandlungsergebnisse auf einen Blick

Überleitung ab 01.01.2019

Tarifliche Überleitung/ Eingruppierung

Eingruppierung in RTV;
Summarische Bewertung löst
STEP ab

Regelüberleitung:

TG1 ▶ EG7

TG2 ▶ EG6

TG3 ▶ EG4

Beibehaltung
Jahreszieleinkommen, wo nötig
Bestandszulagen

Entgeltstrukturen entsprechend
RTV

Zulagen & weitere Benefits

Anwendung GBV „Schichten &
Zuschläge“ analog Vodafone
GmbH: höhere Vergütung von
Rufbereitschaft, Mehr- &
Schichtarbeit und besonderen
Arbeitszeiten

Absicherung des Jobtickets

VWL entsprechend RTV-
Regelung

24.12. und 31.12. je zur Hälfte
arbeitsfrei

Krankengeldzuschuss (soweit
vorhanden) bleibt für Bestand
bestehen

Pension

Überleitung CNI & ZVersTV;
für keinen Mitarbeiter
Verschlechterung der
Altersleistung

zusätzliche Invaliden- und
Todesfallleistung für alle
Mitarbeiter

Möglichkeit, monatliche Beiträge
oder Beiträge aus
Einmalzahlungen zu leisten

Arbeitszeit & Jubiläum

Beibehaltung der Arbeitszeit

Freizeitkonten werden
„eingefroren“, Guthaben bleibt
bestehen

Absenkung Arbeitszeit ab 55.
Lebensjahr wird weitergeführt,
wenn bereits zum Stichtag
31.12.18 umgesetzt

Beibehaltung des Arcor-
Jubiläumsgeld

Weiterführung Besitzstand 40/15
für Bestandsmitarbeiter am
Stichtag der Überleitung



Tarifliche Überleitung

✓ **Regelüberleitung**
in den RTV Telekommunikation

- Überleitung der Eingruppierungen von ETV Arcor in RTV zum 01.01.2019:

ETV Arcor		RTV
TG 3	▶	EG IV
TG 2	▶	EG VI
TG 1	▶	EG VII

- Keine Überprüfung der Eingruppierung bei unveränderter Ausübung der bisherigen Funktion
- Neue Tariftabelle ETV Arcor gültig von 01.06.18 - 31.12.18
- Pauschale Zahlung der Leistungszulage 2018/19 im April 2019 (zeitanteilig für die Monate April bis Dezember 2018); Zahlung von Urlaubs- und Weihnachtsgeld ab Kalenderjahr 2019
- Enterprise-, COPS- sowie AT-Mitarbeiter hinsichtlich Eingruppierung unverändert.



Gehaltsstruktur

✓ Einheitliche Vergütungsprinzipien

(Entgeltstruktur, Pauschalen & Zuschläge für Mehrarbeit, Rufbereitschaft, Schicht & besondere Arbeitszeiten)

- Unveränderte Höhe des bisherigen Jahresgehalts (Stichtag 31.12.2018), Absicherung von Gehalt über Band
- Anpassung der Auszahlungsstruktur (Monatsgehalt, Einmalzahlungen und Bonus) an den RTV Telekommunikation sowie die GBV Tarifbonus. Aus bisher 13 Gehältern (12 Monatsgehälter plus Jahressonderzahlung) plus Leistungszulage im ETV Arcor werden 13,32 Gehälter plus Tarifbonus:
 - 12,00 Monatsgehälter
 - + 0,72 Monatsgehälter Urlaubsgeld (Auszahlung Juni)
 - + 0,60 Monatsgehälter Weihnachtsgeld (Auszahlung im November)
 - + 900,00 Euro Tarifbonus (bei Teilzeitbeschäftigung anteilig)
- Unveränderte Gehaltsstrukturen für COPS- und AT-Mitarbeiter sowie unveränderte variable Bezüge im Vertrieb („Provision“)



Tarifliche Überleitung und neue Entgeltstruktur - Beispiel

Das bedeutet der Faktor 13:

12,00 Monatsgehälter
 + 1,00 Monatsgehalt (Jahressonderzahlung)
 = 13,00 Monatsgehälter / Jahr

Jahresgrundgehalt am
 31.12.2018

Das bedeutet der Faktor 13,32:

12,00 Monatsgehälter
 + 0,72 Monatsgehälter (Urlaubsgeld)
 + 0,60 Monatsgehälter (Weihnachtsgeld)
 = 13,32 Monatsgehälter / Jahr

Gehalt am 31.12.2018		Gehalt ab 01.01.2019	
WoStd	38	Deine WoStd:	38
Vertrag	Arcor_ETV	Dein Vertrag:	VF_RTV
Eingruppierung	TG2105	Eingruppierung	EG6 (GP1T6)
Jahresgrundgehalt	54.171,00	Jahresgrundgehalt	56.087,99
Faktor	13	Faktor	13,32
monatl. Grundgehalt	4.167,00	monatl. Grundgehalt	4.210,81
Leistungszulage/Tarifbonus	2.816,89	Leistungszulage/Tarifbonus	900,00
Jahreszielgehalt	56.987,89 €	Jahreszielgehalt	56.987,99 €

Monatsgehalt am 31.12.2018

Budgetwert
 Leistungszulage

Jahreszielgehalt
 „Arcor“

Jahreszielgehalt
 „Vodafone“

Neues
 Jahresgrundgehalt

Neues Monatsgehalt

Neuer Tarifbonus



Zuschläge und Pauschalen

✓ Einheitliche Vergütungsprinzipien

(Entgeltstruktur, Pauschalen & Zuschläge für Mehrarbeit, Rufbereitschaft, Schicht & besondere Arbeitszeiten)

– Anwendung GBV „Schichten und Zuschläge“ analog Vodafone GmbH:

Mehrarbeit	25% Zuschlag (50% ab 11. Stunde/Tag)
Rufbereitschaft	6,27€ je Stunde Rufbereitschaft
Schicht	153€ monatlich
Feiertagsarbeit	200% des Stundenlohns (zwischen 0:00 und 24:00 Uhr)
Samstagsarbeit	50% des Stundenlohns (i.d.R. ab 13:00 Uhr)
Sonntagsarbeit	100% des Stundenlohns (zwischen 0:00 und 24:00 Uhr)
Nachtarbeit	25% des Stundenlohns (ab 20:00 Uhr; 40% ab 22:00 Uhr)

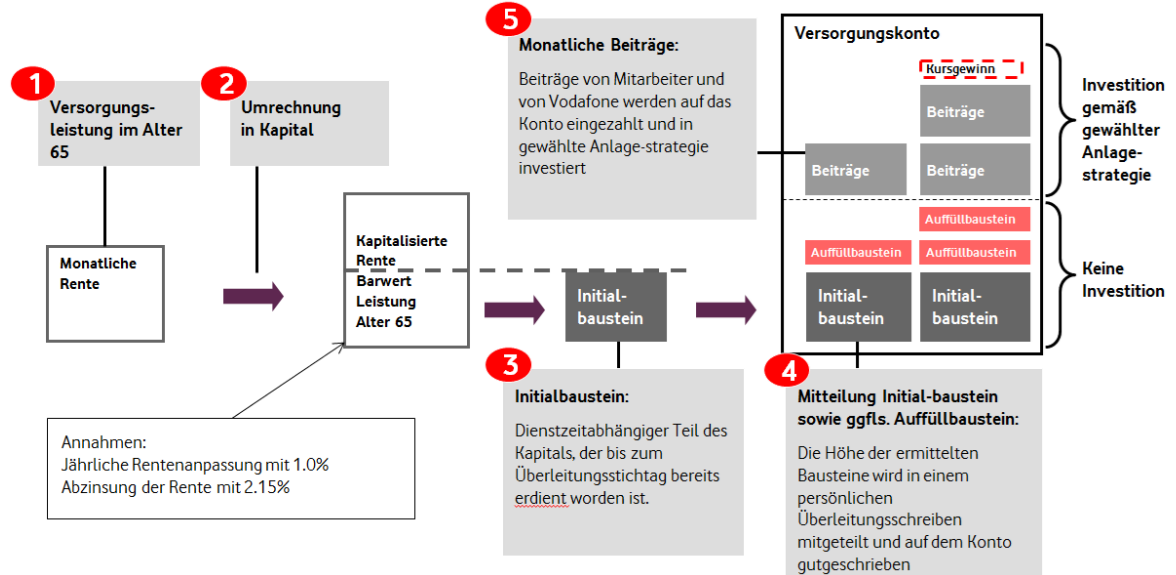
– Für COPS-Mitarbeiter gelten unverändert die Zuschläge und Pauschalen gemäß RTV Telekommunikation.



Pension

- keine Verschlechterung der Altersleistung
- zusätzliche Invaliden- und Todesfallleistung
- Möglichkeit, monatliche Beiträge oder Beiträge aus Einmalzahlungen zu leisten

✓ Überleitung CNI und ZVerTV in Vodafone Pension Plan



Benefits und Absicherung sozialer Besitzstände

✓ **Weitgehend homogene Benefitlandschaft** innerhalb der GmbH **bei gleichzeitiger Absicherung sozialer Besitzstände**

- Unveränderte Anwendung Arcor Regelungen und Weiterführung sozialer Besitzstände:
 - Unveränderte Betriebszugehörigkeiten
 - Jobticket (für Nutzer am Stichtag 27.04.2018)
 - Arbeitszeitabsenkung (für Mitarbeiter, die bis zum 31. Dezember 2018 das 55. Lebensjahr vollendet haben)
 - Krankengeldzuschuss (sofern bisher Anspruch bestand)
 - Beibehaltung Arcor Jubiläumsgeld
 - Weiterführung Besitzstand 40/15
- Vermögenswirksame Leistungen entsprechend RTV Telekommunikation (26,59€ / Monat)
- Am 24.12. & 31.12. je Gutschrift der Hälfte der Soll-Arbeitszeit (analog Vodafone GmbH)



Prozesse und Wochenarbeitszeit

✓ harmonisierte Prozesse

- Einheitliche Prozesse bzgl. Performance Development (PD) und Stellenbeschreibungen sowie -einguipierungen

✓ Beibehaltung der bisherigen Wochenarbeitszeit

- Beibehaltung der vereinbarten Arbeitszeitdauer; für künftige Arbeitszeitveränderungen gelten die Regelungen des RTV
- Kein weiterer Aufbau der Guthaben der Freizeitkonten; Ausnahme (nur Bestand): Zeitausgleich für ältere Arbeitnehmer gemäß § 5AZTV (3)



Alle bisherigen Arcor Tarifverträge und GBVen enden zum 31.12.2018.

Die Arbeitsbedingungen der Vodafone GmbH gelten ab 01.01.2019 auch für die Mitarbeiter/-innen der ehem. Arcor.

Für soziale Besitzstände gelten besondere Absicherungen.

Die Regelungstexte (Gesamteinigung und ÜberleitungsTV, Pension Gesamtbetriebsvereinbarungen zur Überleitung von CNI und ZVersTV) sowie Antworten auf häufige Fragen (FAQs) sind im MyHR hinterlegt.

