

Anlage 1

zum TV Pensionsplan Tarif 2016 vom 1. Juli 2016

Protokollnotiz Nr. 3

zu Ziffer 1 (Geltungsbereich)

Dieser Tarifvertrag - und damit der Pensionsplan Tarif 2016 - gilt auch für alle am 1. Juli 2016 noch in einem Arbeitsverhältnis von VKD stehenden Mitarbeiter, die vor dem 1. April 2016 ein befristetes Arbeitsverhältnis bei VKD aufgenommen haben und nach dem 31. März 2016 - im unmittelbaren Anschluss an das befristete Arbeitsverhältnis - in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis bei VKD gewechselt sind bzw. wechseln, das zu einer Zusage auf betriebliche Altersversorgung gemäß dem TV Kapitalkontenplan berechtigt hätte.

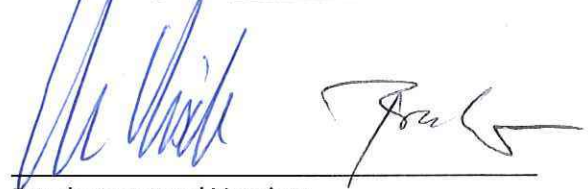
Versorgungsanwartschaften werden allerdings ausschließlich auf Basis von im unbefristeten Arbeitsverhältnis geleisteten Dienstzeiten erworben, d. h. etwaige im Rahmen des befristeten Arbeitsverhältnisses den Arbeitnehmern gegenüber erteilte Informationen über bereits erdiente Versorgungsanwartschaften haben für die Ermittlung der Versorgungsleistung nach diesem Tarifvertrag in Verbindung mit dem Pensionsplan Tarif 2016 keine Relevanz; die darin ausgewiesenen Versorgungsanwartschaften führen also nicht zu einer Erhöhung der Versorgungsleistung des Arbeitnehmers.

Unterföhring, den 3. 11. 2016



Geschäftsführung der Vodafone
Kabel Deutschland GmbH

Unterföhring, den _____



Bundesvorstand Vereinte
Dienstleistungsgewerkschaft e. V.